

# Lov for Dansk Håndbold Midt

Vedtaget på repræsentantskabsmøde den 4. februar 2023

## 1. Regionens formål

1.1 Regionens navn er Dansk Håndbold Midt (DHM)

1.2 Regionens hjemsted er pt. Ikast og Aarhus

1.3 Regionen er stiftet d. 4. februar 2023.

1.4 Regionen er en del af Dansk Håndbold (DH) og som sådan underlagt DH's love. Regionen skal være en selvstændig juridisk enhed med eget CVR. Nummer.

1.5 Regionens formål er at fremme og udvikle dansk håndbold i samarbejde med Dansk Håndbold Forbund (DH). Dette formål søges blandt andet opnået ved

- at udskrive regionale og lokale turneringer,
- at virke for samarbejde mellem håndboldspillets interessenter,
- at varetage uddannelse og efteruddannelse af håndboldspillets interessenter, herunder spillere, ledere, trænere, instruktører, dommeraspiranter og dommere,
- at udarbejde nødvendige reglementer m.v., herunder turneringsreglementer,
- at varetage den bedst mulige service for klubberne, og
- at varetage medlemmernes interesser overfor myndigheder og organisationer.

## 2. DHM's medlemmer

2.1. Regionens medlemmer er håndboldspillende foreninger og høj- og efterskoler.

2.1.1 En håndboldspillende forening og høj- og efterskoler søger om medlemskab af regionen og dermed også om medlemskab af DH ved anvendelse af DH's officielle optagelseskema. Optagelseskemaet skal sammen med medlemsforeningens vedtægter sendes til regionen. Medlemsforeningens vedtægter skal leve op til de krav, der stilles af Danmarks Idræts-Forbund (DIF), jf. herved punkt 3.1 og 3.2. En medlemsforening opnår først medlemskab af regionen og dermed også af DH, når medlemskabet er godkendt af både regionen, DH og DIF

2.1.2 Regionens medlemmer betaler kontingent mv. i henhold til bestemmelsen i punkt 5

## **2.2 Udmeldelse og eksklusion**

- 2.2.1 Udmeldelse af regionen og DH skal ske med et varsel på mindst tre måneder til en 31. december. Udmeldelse skal ske skriftligt til regionens kontoradresse eller hovedmail.
- 2.2.2 En medlemsforening, der grundet udmeldelse, eksklusion eller andet ikke længere er medlem af regionen, ophører automatisk med at være medlem af DH, medmindre andet følger af punkt 2.2.3.
- 2.2.3 Ved opløsning af en region bevarer dets medlemmer deres status som medlemmer af DH og skal af DH tilknyttes en anden region.
- 2.2.4 Regionens bestyrelse kan ekskludere et medlem, hvis medlemmet trods påkrav ikke betaler skyldigt kontingent, eller hvis medlemmet har anden gæld til regionen eller DH, som ikke betales efter påkrav, jf. punkt 6.8-6.10 i DH's love.
- 2.2.5 Regionens bestyrelse kan ekskludere et medlem, der gentagne gange har udvist upassende eller usportslig opførsel eller optrådt på en måde, der har bragt håndboldspillet eller regionen og DH i miskredit, og som trods henstillinger herom ikke har rettet for sig
- 2.2.6 Bestyrelsen kan beslutte, at et medlem kan tildes bøder for forhold omfattet af punkt 2.2.4 og 2.2.5.

## **3. Regionens og medlemmernes pligter**

- 3.1. Regionen administrerer sine aktiviteter efter DH's love, dette regelsæt og regionens egne regler.
- 3.2. Regionens love, vedtægter, reglementer m.v. og virksomhed i øvrigt må ikke stride mod DH's love og reglementer m.v. samt øvrige regelsæt, herunder adfærdskodeks og etiske regler.
- 3.3 Regionens medlemmer er forpligtet til:
  - a. at underkaste sig regionens og DH's love og reglementer m.v. og alle i henhold hertil truffne afgørelser.
  - b. at yde regionen enhver bistand, der måtte forlanges til varetagelse af regionens forpligtelser og løsning af dets opgaver.
  - c. at give fri adgang til alle, der i henhold til turneringsreglementer for regionens eller for DH's turneringer eller reglementer for fribilletter, har denne ret.
  - d. at fremsende udfyldte beretningskemaer til DIF en gang årligt til den af DH til enhver tid fastsatte tidsfrist på opfordring af DH. Overskridelse af tidsfristen medfører en bøde med

tillæg af dagbøder, for hver dag den angivne tidsfrist er overskredet. Bødestørrelser fastsættes af DH's bestyrelse og skal fremgå af en gebyrliste.

e. at sikre at alle foreningens oplysninger til enhver tid er opdateret i Haandoffice

3.1 Regionen er forpligtet til at give DH meddelelse om egne repræsentantskabsmøder senest 14 dage før deres afholdelse. Med meddelelsen skal følge dagsorden, beretning og regnskab med tilhørende bilag. Efter mødets afholdelse skal DH tilsendes referat med oplysninger om alle ændringer i regions/distriktsforbunds love og reglementer samt en fortegnelse over de valgte bestyrelses- og udvalgsmedlemmer med adresser og telefonnumre m.v.

#### **4. Turneringer og kampe**

4.1 DH udskriver en Danmarksturnering for kvinder og herrer omfattende Håndboldliga, 1. division, 2. division og 3. division, en landspokalturnering samt U19-liga og U17-liga og 1. division for piger og drenge.

4.2 Regionen udskriver øvrige turneringer for regionen og fastsætter reglerne herfor.

4.3 Regionen kan midlertidigt eller permanent udelukke en dommer fra at dømme i de af regionen udskrevne turneringer m.v., hvis dommeren har udvist usportslig eller usømmelig adfærd eller optrådt på en måde, der kan bringe håndboldspillet i miskredit.

#### **5. Kontingenter, gebyrer m.v.**

5.1 Medlemmer af regionen betaler et årligt et kontingent til regionen. Det samlede årlige kontingent fastsættes af regionens bestyrelse.

5.2 Foruden kontingent betaler medlemmerne årligt følgende:

- a. En holdafgift pr. hold, der er tilmeldt DH's eller regionens turneringer.
- b. Et beløb pr. hold, der er tilmeldt DH's eller regionens turneringer til dækning af præmier for kollektive forsikringer tegnet af DIF.
- c. Et kontingent til DH

#### **6. Regionens organer**

6.1 Regionens organer er følgende:

1. Repræsentantskabet, jf. punkt 7-9
2. Bestyrelsen, jf. punkt 10-12
3. Administrativ ledelse, jf. punkt 13.

4. De stående udvalg, jf. punkt 14:
- a. Talentudvalget
  - b. Dommerudvalget
  - c. Uddannelsesudvalget
  - d. Børneudvalget
  - e. Turneringsudvalget (incl. Senior)
  - f. Ungeudvalget
  - g. Evt. lokale ad hoc-udvalg

6.2 En person valgt til en post jf. punkt 2 og 4 fratræder ved førstkommande repræsentantskabsmøde efter at vedkommende er fyldt 70 år.

6.3 For regionens formand og formænd for stående udvalg gælder en valgperiode på maksimalt 12 år.

## **7. Repræsentantskabets kompetence**

7.1 Repræsentantskabet er regionens øverste myndighed.

7.2 Repræsentantskabet har enekompetencen til at ændre i regionens love.

7.3 Afgørelser, der træffes af repræsentantskabet, er endelige og kan ikke behandles af håndboldens retssystem eller domstolene.

## **8. Repræsentantskabets sammensætning**

8.1 Repræsentantskabet består af regionens medlemsforeninger samt høj- og efterskoler

8.2 Regionens bestyrelse, der består af 9 medlemmer, jf. punkt 11, er fødte medlemmer af repræsentantskabet.

## **9. Repræsentantskabsmøder**

9.1 Repræsentantskabsmøder indkaldes og tilrettelægges af bestyrelsen, som kan delegere opgaven til regionens administration.

Repræsentantskabsmøder afholdes på et af bestyrelsen valgt mødested. Bestyrelsen kan dog også beslutte, at et repræsentantskabsmøde alene skal afholdes virtuelt uden fysisk fremmøde. Bestyrelsen træffer beslutning om mødedato og - sted senest med udgangen af november måned.

## Bilag 2 B

- 9.2 Ordinært repræsentantskabsmøde afholdes én gang årligt. Det ordinære repræsentantskabsmøde skal, medmindre der foreligger ekstraordinære omstændigheder, afholdes senest den 15. maj.
- 9.3 Dagsordenen for det ordinære repræsentantskabsmøde skal mindst indeholde følgende:
1. Valg af dirigent.
  2. Bestyrelsens formand og formændene for de nedsatte udvalg aflægger beretning.
  3. Det reviderede regnskab forelægges til godkendelse og orientering om budgettet for det igangværende regnskabsår.
  4. Behandling af indkomne forslag til regionens love
  5. Valg
    - a. I lige årstal vælges:
      - Bestyrelsens formand og økonomiansvarlig-
      - Formand for
        - Talentudvalget, jf. punkt 14.3.1
        - Ungeudvalget, jf. punkt 14.3.6
        - Børneudvalget, jf. punkt 14.3.4
        - Evt. ad hoc-udvalg
    - b. I ulige årstal vælges:  
Næstformand (kan samtidig være udvalgsformand)
      - Formand for
        - Dommerudvalget, jf. punkt 14.3.2
        - Uddannelsesudvalget, jf. punkt 14.3.3
        - Turneringsudvalget for øvrige rækker, jf. punkt 14.3.5
        - Evt. ad hoc-udvalg
  6. Valg af nyt bestyrelsesmedlem eller udvalgsmedlem, hvis der foreligger forfald som defineret i punkt 12.7.4 og 15.4 i regionens love.
  7. Valg af revisor, jf. punkt 17.2.
  8. Eventuelt.
- 9.4 Bestyrelsen og regionens medlemsklubber har ret til at få et bestemt emne optaget på dagsordenen for det ordinære repræsentantskabsmøde. Anmodning herom skal dog for at kunne komme i betragtning være regionen i hænde senest 23 dage før mødets afholdelse.
- 9.5 Indkaldelse til det ordinære repræsentantskabsmøde bilagt dagsorden, fuldstændige forslag, beretninger samt det reviderede regnskab skal tilstilles medlemsklubberne og øvrige medlemmer af repræsentantskabet senest to uger før mødets afholdelse. Inden for samme frist skal de nævnte dokumenter offentliggøres på DHM's hjemmeside.
- 9.6 Bestyrelsen og medlemsklubberne kan stille ændringsforslag, der skal være regionen i hænde senest en uge før mødets afholdelse. Ændringsforslag, der er modtaget rettidigt, skal af DHM

## Bilag 2 B

straks udsendes til klubber og øvrige, der har modtaget indkaldelse m.v. i henhold til punkt 9.5, og offentliggøres på DHM's hjemmeside.

- 9.7 Ekstraordinært repræsentantskabsmøde skal afholdes, når mindst 2/3 af bestyrelsen, eller 20 % af regionens medlemsklubber har forlangt det. Ekstraordinært repræsentantskabsmøde til behandling af et bestemt angivet emne indkaldes, senest to uger efter at det er forlangt. Indkaldelse skal ske med et varsel på mindst en og højst tre uger.
- 9.8 Repræsentantskabet træffer, medmindre andet følger af DHM's love, afgørelser ved simpelt stemmeflertal. Stemme kan ikke afgives ved fuldmagt. Hver medlemsforening har 1 stemme.
- 9.9 Beslutning om ændring af DHM's love er kun gyldig, hvis mindst 2/3 af de tilstedeværende medlemmer af repræsentantskabet stemmer for forslaget. Hvad angår beslutning om opløsning af DHM, henvises til punkt 19.
- 9.10 Følgende har, selvom de ikke måtte være medlemmer af repræsentantskabet, ret til at være til stede og udtale sig på repræsentantskabsmøder:
- DHM's administrative ledelse;
  - Medlemmer af de i punkt 6.1, nr. 4, nævnte udvalg;
  - DHM's revisor; og
  - enhver anden som bestyrelsen konkret har givet mulighed herfor.

## Bestyrelsen

### 10. Bestyrelsens kompetence

- 10.1 Bestyrelsen varetager den overordnede ledelse af DHM under ansvar over for repræsentantskabet og fastsætter selv sin forretningsorden.
- 10.2 Bestyrelsen ansætter en administrativ ledelse til at forestå den daglige ledelse af DHM, jf. punkt 13.1.
- 10.3 Bestyrelsen er bemyndiget til at vedtage nye og/eller ændre i gældende reglementer m.v., i det omfang den skønner det fornødent. Bestyrelsen er desuden bemyndiget til at fastsætte kontingenter, afgifter, gebyrer m.v. De nævnte beløb skal fremgå af en gebyrliste. Bestyrelsen kan desuden fastsætte retningslinjer for pålæg af bøder og andre administrative retsfølger i henhold til punkt 2.2.4-2.2.6.

### 11. Bestyrelsens sammensætning

## Bilag 2 B

- 11.1 Bestyrelsen består af 9 medlemmer.
- 11.2 Bestyrelsen har en formand, en næstformand, en økonomiansvarlig samt de valgte formænd for de 6 stående udvalg.
- 11.3 Såfremt et af repræsentantskabet valgt bestyrelsesmedlem får længerevarende forfald grundet sygdom eller andet, konstitueres bestyrelsen som følger:
  - 11.3.1 Har formanden forfald, overtager næstformanden posten som formand, og et menigt medlem af bestyrelsen overtager efter bestyrelsens beslutning posten som næstformand.
  - 11.3.2 Har næstformanden, det økonomiansvarlige forfald, overtager et menigt medlem efter bestyrelsens beslutning den pågældende post.
  - 11.3.3 Såfremt et menigt medlem af bestyrelsen overtager posten som næstformand eller økonomiansvarlig udpeger bestyrelsen et nyt menigt medlem, der indtræder i bestyrelsen i forfaldsperioden.
  - 11.3.4 Ændringer i bestyrelsen som følge af længerevarende forfald gælder frem til ophør af forfald, dog ikke længere end til førstkommende repræsentantskabsmøde, hvor (ekstra-)ordinært valg af nyt bestyrelsesmedlem må foretages.

## **12. Bestyrelsesmøder**

- 12.1 Formanden for bestyrelsen skal sikre, at bestyrelsen holder møde, når dette er nødvendigt, og skal påse, at samtlige medlemmer indkaldes. Formanden har pligt til at indkalde til bestyrelsesmøde, når tre eller flere medlemmer begærer det.
- 12.2 Bestyrelsesmøder skal indkaldes med mindst 10 dages varsel med angivelse af tid og sted for mødet. Med indkaldelsen skal følge dagsorden, hvoraf det fremgår, hvilke anliggender der skal behandles, samt relevant bilagsmateriale.
- 12.3 På bestyrelsens møder vægter stemmerne 1:1. Kun fremmødte eller deltagende bestyrelsesmedlemmer kan stemme.
- 12.4 Bestyrelsen er, medmindre andet følger af DHM's love, beslutningsdygtig, når der er mindst 5 medlemmer til stede eller er deltagende.

Der kan ikke afgives stemme på bestyrelsesmøder ved fuldmagt.

- 12.5 Bestyrelsen træffer, medmindre andet følger af DHM's love, afgørelser ved simpelt stemmeflertal. Ved stemmelighed er formandens, eller ved formandens forfald næstformandens, stemme afgørende.
- 12.6 Beslutninger om udstedelse af eller ændringer i reglementer m.v., der henhører under bestyrelsens kompetence, og beslutninger om udstedelse af eller ændringer i kontingenter, afgifter, gebyrer m.v. samt retningslinjer for bøder og andre retsfølger, der henhører under bestyrelsens kompetence, er kun gyldige, hvis de træffes med mindst 5 stemmer.
- 12.7 Bestyrelsen udpeger deltagere til at repræsentere regionen på DH's repræsentantskabsmøder
- 12.8 DHM's administrative leder har ret til at være til stede og udtale sig på bestyrelsesmøder.

## **DHM's administration**

### **13. Ledelsen**

- 13.1 Bestyrelsen ansætter en ledelse på et eller flere medlemmer til at forestå den daglige ledelse af DHM. Lederen får titel af regionschef.
- 13.2 Ledelsen skal følge de retningslinjer og anvisninger, som bestyrelsen har givet.
- 13.3 Ledelsen ansætter og afskediger medarbejdere i DHM. Ansættelse af ledende medarbejdere skal ske i samarbejde med formanden for bestyrelsen. Alle medarbejdere i DHM refererer til ledelsen.
- 13.4 DHM's administration kan pålægges opgaver i DHM' love og reglementer m.v. Ledelsen påser, at DHM's administration varetager de pågældende opgaver.

## **De stående udvalg**

### **14. De stående udvalgs opgaver og sammensætning**

- 14.1 Regionen nedsætter en række stående udvalg. De stående udvalgs overordnede opgaver fremgår nedenfor under punkt 14.3. Bestyrelsen fastsætter mere detaljerede opgavebeskrivelser og retningslinjer i et Reglement for stående udvalg. Bestyrelsen udarbejder endvidere en forretningsorden for de stående udvalg.
- 14.2 DHM's bestyrelse kan efter behov oprette og nedlægge faggrupper, der kan rådgive og vejlede de stående udvalg. Bestyrelsen fastlægger de enkelte faggruppers nærmere opgaver i skriftlige kommissorier.
- 14.3 De stående udvalgs opgaver og sammensætning skal være som følger:



#### 14.3.1 Talentudvalget

- Udvalgets opgaver er
  - a. at sikre, at DH's strategi vedrørende talentudvikling implementeres i regioner
  - b. at bidrage til, at DH's strategi vedrørende talentudvikling implementeres i medlemsforeningerne med henblik på at skabe udviklings- og elitemiljøer.
- Udvalget består af op til 6 medlemmer, der vælges på følgende måde:
  - o Udvalgets formand vælges af repræsentantskabet.
  - o 3-5 medlemmer udpeges af regionens bestyrelse.

#### 14.3.2 Dommerudvalget

- Udvalgets opgaver er
  - a. at sikre, at der udarbejdes en relevant uddannelse for breddedommere.
  - b. at hverve og fastholde breddedommere.
- Udvalget består af op til 6 medlemmer, der vælges på følgende måde:
  - o Udvalgets formand vælges af repræsentantskabet.
  - o 3-5 medlemmer udpeges af regionens bestyrelse.

#### 14.3.3 Uddannelsesudvalget

- Udvalgets opgaver er
  - a. at udvikle de bedst muligt strategier for dygtiggørelse af håndboldtrænere.
  - b. at tilrettelægge DHM's uddannelsesprogram for trænere samt løbende at udvikle og tilpasse kursusmaterialer.
- Udvalget består af op til 6 medlemmer, der vælges på følgende måde:
  - o Udvalgets formand vælges af repræsentantskabet.
  - o 3-5 medlemmer udpeget af regionens bestyrelse.

#### 14.3.4 Børneudvalget

- Udvalgets opgaver er
  - a. at sikre varetagelsen og koordinering af udviklingen af breddeområdet.
  - b. at være det koordinerende led i forhold til projekter/aktiviteter af politisk karakter, der involverer flere forskellige faggrupper inden for breddeområdet.

## Bilag 2 B

- Udvalget består af op til 6 medlemmer, der vælges på følgende måde:
  - o Udvalgets formand vælges af repræsentantskabet
  - o 3-5 medlemmer udpeget af regionens bestyrelse

### 14.3.5 Turneringsudvalget

- Udvalgets opgaver er
  - a. at være ansvarlig for turneringsstruktur og drift, for så vidt angår turneringer udskrevet af DH, bortset fra Håndboldliga og 1. division og Landspokalturneringens landsdækkende runder.
  - b. at træffe afgørelse i sager, for så vidt angår turneringer udskrevet af DH, bortset fra Håndboldliga og 1. division og Landspokalturneringens landsdækkende runder, når der ikke foreligger overtrædelser, men uenighed om spørgsmål vedrørende turneringsafvikling.
- Udvalget består af op til 6 medlemmer, der vælges på følgende måde:
  - o Udvalgets formand vælges af repræsentantskabet.
  - o 3-5 medlemmer udpeget af regionens bestyrelse.

### 14.3.6 Ungeudvalget

Udvalgets opgave er

- At udarbejde strategier for udvikling inden for ungdomshåndbolden
- At sikre sammenhængskraft til børne- og seniorhåndbolden samt mellem breddehåndboldens øvrige interessenter
- At sikre vidensdeling, ejerskab og implementering af indsatser

Udvalget består af op til 6 medlemmer, der vælges på følgende måde:

- Udvalgets formænd vælges af repræsentantskabet
- 3-5 medlemmer udpeget af regionens bestyrelse

14.4 Såfremt en udvalgsformand får længerevarende forfald grundet sygdom eller andet, udpeger DHM's bestyrelse en ny udvalgsformand frem til ophør af forfald, dog ikke længere end til førstkommende repræsentantskabsmøde, hvor (ekstra-)ordinært valg af udvalgsformand må foretages.

14.5 Et medlem af et stående udvalg kan være medlem af flere stående udvalg, og en formand for et stående udvalg kan være formand for flere stående udvalg.

14.6 De stående udvalg udøver deres virksomhed under ansvar overfor DHM's bestyrelse.

## Bilag 2 B

- 14.7 De stående udvalg er pligtige at holde bestyrelsen løbende orienteret om deres arbejde med særlig vægt på alle spørgsmål af ekstraordinær karakter, ligesom de er forpligtet at besvare alle spørgsmål, som bestyrelsen måtte stille dem.
- 14.8 På hvert års ordinære repræsentantskabsmøde aflægger samtlige de stående udvalg beretning om det foregående års virksomhed og forventningerne til det kommende års virksomhed.
- 14.9 Formænd for de stående udvalg indtræder endvidere i DH's tilsvarende udvalg som medlem.

### **15. Inhabilitet**

- 15.1 Et medlem af et af DHM's organer er inhabil i forhold til en sag, hvis
- vedkommende selv har en særlig personlig eller økonomisk interesse i sagens udfald eller tidligere i samme sag har været repræsentant for nogen, der har en sådan interesse,
  - vedkommendes ægtefælle, nært beslægtede eller andre nærtstående har en særlig personlig eller økonomisk interesse i sagens udfald eller er repræsentant for nogen, der har en sådan interesse,
  - vedkommende deltager i ledelsen af eller i øvrigt har nær tilknytning til et selskab, en forening eller en anden juridisk person, der har en særlig interesse i sagens udfald,
  - der i øvrigt foreligger omstændigheder, der er egnede til at vække tvivl om vedkommendes upartiskhed.
- 15.2 Inhabilitet foreligger dog ikke, hvis der som følge af interessens karakter eller styrke eller sagens karakter ikke kan antages at være fare for, at afgørelsen i sagen vil kunne påvirkes af uvedkommende hensyn.
- 15.3 Inhabilitet foreligger heller ikke for et medlem af et udvalg, hvis sagen som følge af dens art og karakter er sædvanlig for udvalget, og medlemmets interesse i sagen er en naturlig følge af udvalgets funktion.
- 15.4 Den, der er inhabil i en sag, må ikke træffe afgørelse, deltage i afgørelsen eller i øvrigt medvirke i behandlingen af den pågældende sag.
- 15.5 Hvis der foreligger forhold, der kan give anledning til tvivl om et medlems habilitet, skal medlemmet selv, eller den, der er bekendt med forholdene, snarest underrette det pågældende organ herom. Dette træffer herefter beslutning om, hvorvidt der foreligger inhabilitet. Det pågældende medlem må ikke selv deltage i behandlingen og afgørelsen af habilitetsspørgsmålet.

### **16. Ærestegn**

16.1 DHM's ærestegn kan tildeles af bestyrelsen. Bestyrelsen fastsætter nærmere regler for tildeling.

## **17. Regnskab og revision**

17.1 DHM's regnskabsår er kalenderåret.

17.2 DHM's regnskaber skal revideres af en registreret eller statsautoriseret revisor. Revisor vælges af repræsentantskabet for 1 år ad gangen.

17.3 Bestyrelsen skal senest den 1. marts overgive regnskabet med alle dertil hørende bilag til revisoren. Revisionen skal være afsluttet senest den 1. april, og regnskabet skal umiddelbart derefter fremsendes til bestyrelsen med revisorens bemærkninger. Revisoren har til enhver tid adgang til at kontrollere DHM's bilag og formue.

## **18. Tegningsregel**

18.1 DHM tegnes af bestyrelsesformanden i forening med næstformanden, af bestyrelsesformanden i forening med regionschefen eller af regionschefen i forening med næstformanden.

## **19. Opløsning**

19.1 Beslutning om opløsning af DHM kan kun træffes på et i dette øjemed særligt indkaldt repræsentantskabsmøde, hvor mindst 4/5 af repræsentantskabets medlemmer er til stede og mindst 4/5 af de tilstedeværende stemmer for forslaget.

19.2 Er der ikke et tilstrækkeligt antal medlemmer til stede på det særligt indkaldte repræsentantskabsmøde, kan der indkaldes til et nyt repræsentantskabsmøde, hvor beslutning om opløsning af DHM kan træffes med 4/5 stemmer for uden hensyn til antallet af tilstedeværende repræsentantskabsmedlemmer.

19.3 I tilfælde af opløsning tilfalder DHM's ejendele DH – og hvis dette forbund er opløst, da DIF.