

Talentudvalgsberetning for Region Midt 2024

Talentudvalgsberetningen er to-delt i ”året der gik”, og hvad der kan ”forventes” i fremtiden.

Talenttræning i en ny struktur

Som det nok er de fleste bekendt, så har der gennem årene i DanskHåndbold (læs DHF) været investeret rigtig mange timer i kulissen for at nå frem til en fremtidig og mere tidssvarende struktur. Den er nu i mål med nyt navn, logo, ”nye” udvalg mv.

Uden at komme alt for galt afsted blev strukturen søsat med en vis spænding – hvordan blev den modtaget i håndbold Danmark, og ville vedtagne strategier mv. give mening?

Eliteudvalgene i Kreds 3, 5 og 6 blev samlet under et regionalt talentudvalg, med det symbolske udtryk, at nu skulle talentet fremelskes frem for at være alt for elitefokuseret.

Metoden er træningssamlings, hvor kompetencetræning og miljø er omdrejningspunktet - dette sker med skiftende udsnit/trupper. I praksis betyder dette, at vi gennem sæsonen har arbejdet med betydeligt flere spillere på tværs af regionen.

Formålet med dette er et fravalg af selekteringsspøgelset, der altid har hængt over spillerne i de forgangne års kredstræninger.

Tilbagemeldingerne for hele regionen / DanskHåndbold har været overvældende positive. Spillerne føler sig mere frigjorte under træning, og som sidegevinst er der opnået en større trivsel blandt spillerne – med andre ord føler vi, at målsætning og udvikling går hånd i hånd.

På det mere lavpraktiske område har vi arbejdet med hele fire årgange. De første samlinger tilbage i september var med deltagelse af 2006/2007 og 2008 drenge og piger – dvs. begge årgange i U-17 og anden års U-15.

Efter jul udvidede vi træningsaktiviteten til også at omfatte første års U-15 (årgang 2009).

Praktikken har dog ikke været uden bump på vejen, da strukturen lægger op til midtuge træninger. Dette var og er som ventet en udfordring, da mange haller i forvejen er booket til klubaktiviteter. Konsekvensen af dette har været et stort indledende arbejde fra kontorets side, og det er kun takket være netværksarbejde og diverse klubtræneres velvillighed til at aflyse egen træning, at vi er kommet nogenlunde i mål på den front. Stor ros og tak skal det lyde herfra til klubberne i den forbindelse.

Fremtidens talenttræning

Med afsæt i ovennævnte er vi allerede i gang med planlægningen af næste sæson. Vi har i den kontekst fortsat fokus på tilpasning og optimering af konceptet, hvor følgende forhold har høj prioritet:

- Optimal geografisk placering af træningssamlinger. Her er vi allerede på forkant og godt i gang med halreservationer.
- Tilpasning af trænerstab mv. da enkelte har fået nye udfordringer i ind- og udland, hvorfor en erstatning med nye trænere er en nødvendighed.
- En større og bedre kommunikation mellem talenttrænere og klubtrænere. Således kan kompetencetræningen udmøntes både lokalt i klubberne og regionalt ved talenttræningerne.

Afslutningsvis skal der lyde en stor tak til alle trænere og ledere samt en speciel ros til Kim Adamsen på kontoret. Han har trukket et kæmpe læs og som han siger – nu har vi fundet en rytme og ser fremad med åben pande 😊

Bjørn Sommer

Talentansvarlig DanskHåndbold Midt