

Repm j.nr. 001-24 pj/
Brøndby, den 25. april 2024

Referat fra repræsentantskabsmøde 2024 i DanskHåndbold Øst

Afholdt torsdag den 25. april 2024 kl. 18.00 i Idrættens Hus, "Gunnar Nu"- salen, Brøndby Stadion 20, 2605 Brøndby.

Repræsenterede foreninger:

Ajax København, BK Ydun, Brøndby HK, Dalby G&IF, FIF, FK Odsherred, Furesø Håndbold Klub, HSG91, Greve Håndbold, Gundsøllille SG&I, HIK, Hillerød Håndbold Klub, HK Lamme-fjorden, IF Frem, Bjæverskov, Ishøj HF, København KFUM, KIES Sportsforening, Ledøje-Smørum HK, Nakskov Håndboldklub, Røkløv G&I, Ravnsborg Håndboldklub, Roskilde Håndbold, Rødovre HK, Team Helsingør Håndbold, Team Ramsø, TMS Ringsted, VHC/Vi-dar, Ølstykke HF, Øresund Håndbold.

I alt var 36 stemmeberettigede mødt op. Heraf 29 foreningsrepræsentanter og syv bestyrelsesmedlemmer.

1. Valg af dirigent

Jens Risum blev enstemmigt valgt og kunne konstatere, at repræsentantskabsmødet var lovligt indkaldt, og at dagsordenen var i overensstemmelse med Lov for DanskHåndbold Øst.

2. Bestyrelsens formand og formændene for de nedsatte udvalg aflægger beretning

Formand Troels Hansen havde følgende supplerende bemærkninger til den på forhånd udsendte skriftlige beretning:

En stor tak blev sendt videre til Ajax København for et velafviklet U17 DM-kvalifikationsstævne, der bød på håndbold på højt niveau i en tætpakket Valby Hal, og hvor Øst-holdene klarede sig godt.

Organisationsændringen i DanskHåndbold viste sig at være en væsentlig større ændring for Håndbold Region Øst end blot et navneskifte til DanskHåndbold Øst. Både administrationen og politikerne skal have en stor tak for i samarbejde at løse den store opgave, det ind til nu har været at overgå til den nye organisationsstruktur. Processen er endnu ikke slut, og selvom det til tider kan virke opslidende at skulle

blive enige om alt, begynder flere nu også at opleve fordelene, som blandt andre tæller kortere beslutningsveje.

Dansk Håndbold har ændret uddannelsesstrategi, der blandt andet har resulteret i, at den økonomi, der er forbundet med at udbyde uddannelser regionalt, nu er blevet centraliseret. For DanskHåndbold Øst betyder det konkret, at det overskud, som tidligere blev generet til DanskHåndbold Øst, nu tilfalder DanskHåndbold. Strategien er stadig i en forsøgsperiode og skal evalueres om et år.

DanskHåndbold har vedtaget en ny talentstrategi, som regionerne er ved at finde deres rolle i.

DanskHåndbold har vedtaget en ny beach handball-strategi bl.a. med det formål at få flere landskampe på egen grund, så et større publikum vil få mulighed for at opleve beach handball live, som dermed kan være med til at generere et øget kendskab til håndboldsporten.

I samarbejde med DIF og igennem dem en række forskere og eksperter er DanskHåndbold ved at evaluere de forskellige kamptilbud. Ikke fordi de nuværende kamptilbud ikke er gode, men fordi de måske kan justeres eller suppleres for at opnå endnu større kvalitet. I den proces lyttes der meget til foreningerne.

I den kommende tid vil vi være optaget af de gode kampafviklinger i hallerne. For at kunne fastholde spillere, ledere, publikum og ikke mindst dommere, er vi nødt til at skabe en kultur, som giver alle aktører gode oplevelser.

I DanskHåndbold er der blevet oprettet en afdeling for innovation og analyse, som kan levere en række tal og statistik, som i DanskHåndbold Øst skal bruges til at give retning i forhold til fremtidige indsatsområder.

I denne sæson har administrationen fået en række henvendelser fra foreninger, der synes, at gebyr- og bødeniveauet er for højt. Derfor vil den blive evalueret, og i den proces vil der blive lyttet til foreningerne.

Hermed sluttede den mundtlige del af beretningen, hvorefter der blev åbnet for kommentarer og spørgsmål fra salen.

Lisbeth Klarskov, Roskilde Håndbold:

Tusind tak til både administrationen og politikerne for deres store arbejde og altid positive og konstruktive tilgang ved henvendelser.

Organisationsændringen har rent sportsligt betydet, at de sjællandske hold ikke længere møder fynske hold i U17- og U19-turneringen. Det har givet mange flere ulige kampe med meget store niveauforskelle, så det bør ændres. DanskHåndbold Øst har tidligere indkaldt foreningerne for at drøfte, hvordan turneringen kan blive endnu bedre på alle niveauer. Jeg håber, at der kommer flere af de møder, og at foreningerne møder op.

I forhold til "Next Level" (udvikling af elitehåndboldproduktet) skal vi blive ved med at drøfte, hvad vi sammen kan gøre for at opkvalificere vores 1. div.- og liga-produkt. Hvis ligaholdene fremadrettet automatisk skal have U17 og U19-hold i de øverste rækker, betyder det, at nogle må hente spillere på højt niveau i andre foreninger, da de ikke selv råder over dem. Det er en bombe under både andre foreninger men også klubbens eget U17- og U19-miljø. Den type beslutninger kan have store konsekvenser for foreningerne, så det er værdsat, at DanskHåndbold Øst har stor opmærksomhed på det, og det opfordres foreningerne til også at have.

Lige nu er 2. div. en lidt mærkelig isoleret størrelse, som niveaumæssigt er meget langt fra 1. division, så det produkt bør der evalueres på.

Formandens svar:

Next Level kæmper mod den nævnte skævvridning og lægger kraftigt op til, at klubberne med hold i 1. div. og ligaen udvikler en klar holdning til, hvordan det omtalte scenarie kan håndteres både sportsligt og etisk forsvarligt. Også DanskHåndbolds bestyrelse er meget opmærksom på udviklingen.

Derpå blev beretningen enstemmigt vedtaget.

3. Det reviderede regnskab forelægges til godkendelse og orientering om budgettet for det igangværende regnskabsår

Regionschef Søren Rasmussen indledte sin gennemgang med at konstatere, at det udsendte regnskab var forsynet med en blank revisionspåtegning. Han gjorde i øvrigt opmærksom på, at regnskabspræsentationen både i år og fremadrettet vil være i et enklere og mere overskueligt format end det udsendte regnskab.

Herefter blev årsregnskabet for 2023 gennemgået i hovedtræk. Det viste et underskud på kr. 147.000, hvilket er en markant forbedring i forhold til det budgetterede underskud på kr. 742.000. Der var i det skriftlige materiale redegjort for årsagerne, og der blev i den mundtlige fremlæggelse yderligere suppleret med et overblik over de væsentligste afvigelser og årsager til det markant forbedrede resultat

sammenlignet med budgettet. Her blev nævnt de øgede indtægter på niveau- og beach handball-stævner samt reducerede omkostninger på dommerområdet, talentområdet og i bestyrelsen.

Herpå kunne det konstateres, af der var balance mellem aktiver og passiver, og at den samlede egenkapital ultimo 2023 udgjorde kr. 2.383.740.

Det overordnede budget for 2024 samt budgetforudsætningerne blev gennemgået, og her blev varslet en kontingentstigning for foreningernes medlemskab af Dansk Håndbold Øst, så satsen fra og med 2024 er kr. 1216,00 pr. forening. Herudover skal hver forening som hidtil også betale kr. 1216,00 i kontingent for medlemskab af DanskHåndbold.

Lene Karsbæk, FIF:

Det er en ret stor kontingentstigning på én gang. Betaler foreninger derudover for adgang til konsulenterne?

Regionschefens svar:

Ja, så derfor opfordres foreningerne til at gøre brug af konsulenterne.

Derpå blev regnskabet enstemmigt godkendt.

4. Behandling af indkomne forslag til regionens love

Bestyrelsen stillede følgende to forslag om ændring af lovene for DanskHåndbold Øst:

Forslag nr. 1 : Ændring af lovenes § 6.2

Nuværende ordlyd:

”En person valgt til en post jf. punkt 2 og 4 fratræder ved førstkommende repræsentantskabsmøde efter at vedkommende er fyldt 70 år”.

Foreslås ændret til:

”En person valgt til en post jf. punkt 6.1.2 fratræder ved førstkommende repræsentantskabsmøde efter at vedkommende er fyldt 70 år. Dette gælder dog ikke udpegede personer jf. punkt 6.1.4”

Forslaget blev vedtaget med følgende stemmer:

For: 34

Imod: 0

Hverken for eller imod: 2

Forslag nr. 2: Ændring af lovenes § 8.2

Nuværende ordlyd:

“Regionens bestyrelse, der består af 7 medlemmer, jf. punkt 11, er fødte medlemmer af repræsentantskabet”.

Foreslås ændret til:

“Regionens bestyrelse, der består af 9 medlemmer, jf. punkt 11, er fødte medlemmer af repræsentantskabet”.

Forslaget blev vedtaget med følgende stemmer:

For: 36

Imod: 0

Hverken for eller imod: 0

5. Valg jf. lovenes § 9.3 om valg i lige år

Formand:

Troels Hansen (valgt for to år).

Økonomiansvarlig:

Mette Vestergaard (valgt for to år).

Formand for Talentudvalget:

Michael Per Svendsen (valgt for to år).

Formand for Ungeudvalget:

Gitte Hornstrup Dahl (valgt for to år).

Formand for Børneudvalget:

Randi Alban (valgt for to år).

Samtlige medlemmer, der alle var bestyrelsens kandidater, blev enstemmigt valgt uden modkandidater.

6. Valg jf. lovens § 11.3.4 og 15.4 om valg af nyt bestyrelsesmedlem eller udvalgsmedlem ved forfald

Susanne Brink Rudbeck og Lars Dalsgaard udtrådte af bestyrelsen efter eget ønske, mens Torben Schou Malmros er udtrådt i kraft af lovens § 6.2 (70års reglen). Herudover er Claus Adelgaard udtrådt af bestyrelsen i løbet af året.

Næstformand:

Gitte Hornstrup Dahl (valgt for et år).

Formand for arrangementsudvalg (ad hoc-udvalg):

Jacob Ludvig Olsen (valgt for et år).

Formand for Dommerudvalg:

Henrik Daugaard (valgt for et år).

Formand for Uddannelsesudvalg:

Michael Vinfeldt Knudsen (valgt for et år).

Formand for turneringsudvalg

John Stilling-Laursen (valgt for et år).

Samtlige medlemmer, der alle var bestyrelsens kandidater, blev enstemmigt valgt uden modkandidater.

7. Valg af revisor, jf. punkt 17.2.

Regionschefen foreslog Beierholm Revision, da der administrativt regionerne imellem er et ønske om, at alle fire regioner samt DanskHåndbold benytter den samme revisor.

Beierholm Revision blev enstemmigt valgt.

8. Eventuelt

Lene Karsbæk, FIF

Hvis man gerne vil bidrage politisk, kan de politiske udvalg godt virke som "lukkede klubber", der supplerer sig selv fra eget netværk. Hvordan vil bestyrelsen arbejde i retning af, at også folk udefra kan komme på banen?

Næstformandens svar:

De politiske opgaver skal beskrives grundigt, så det er tydeligt, hvilke opgaver der arbejdes med. Hvis man ønsker at være med i det politiske arbejde enten ad hoc på specifikke interesseområder eller som fast udvalgsmedlem, er man meget velkommen til at kontakte formanden eller regionschefen, hvilket en del allerede gør.

Børneudvalgsformandens svar:

I BU har vi både tydeliggjort opgaverne og hvilke kompetencer, der er brug for, så vi kan rekruttere de rette kompetencer til de specifikke opgaver.

Turneringsudvalgsformandens svar:

Har I en person i foreningen med lysten til at deltage i det politiske arbejde, så byd endelig ind – også hvis vedkommende vil bidrage til løsningen af enkelte opgaver og ikke nødvendigvis ønske at købe ind på hele pakken som fuldbyrdet udvalgsmedlem.

Ronni Mark Nielsen, Greve Håndbold

Kan referater fra Dansk Håndbold Østs udvalg og bestyrelse offentliggøres, så man som udenforstående kan følge med i, hvad der rører sig politisk?

Formandens svar:

Det vil jeg undersøge.

Lene Karsbæk, FIF og Thomas Voss, Raklev G&I

Vi må stå sammen foreningerne imellem fremfor at bekrige hinanden, så vi i fællesskab kan udvikle blandt andet bedre turneringsprodukter. Nu har vi snakket meget, så nu må vi have handling bag.

Kasper Jacobsen, HK Lammefjorden

Bestyrelsen skal have stor ros for at invitere foreningerne til åbne bestyrelsesmøder. De giver et godt billede af, hvad der foregår i det politiske maskinrum.

Lene Karsbæk, FIF

Udløser de nuværende gebyr- og bødesatser en større samlet indtægt til Dansk Håndbold Øst end tidligere?

Formandens svar:

Nej, samlet set er indtægterne stort set de samme som tidligere. Hvordan de enkelte satser skal være, vil vi meget gerne drøfte med foreningerne, men DanskHåndbold Østs samlede indtægt skal være den samme, og der er kun foreningerne til at betale. Foreningerne vil blive inviteret til et dialogmøde om temaet i løbet af maj måned, hvor der vil være mulighed for at drøfte emnet og stille spørgsmål.

Marc Melms Eriksen, Øresund Håndbold

Administreres 2. div. regionalt?

Formandens svar:

Nej, 2. div. administreres af DanskHåndbold på samme vilkår som 3. div. og Danmarksserien.

Lene Karsbæk, FIF

Er foreningerne blevet informeret om, hvad uddannelsesstrategien i hovedtræk går ud på?

Formandens svar:

Der har været sendt skriftlige materialer ud og også holdt online-infomøder, men man kan altid få informationerne ved henvendelse til administrationen.

Dirigenten nedlagde kl. 19.15 sit hverv og gav repræsentantskabsmødet tilbage til formanden, der sluttede af med at takke alle for fremmødet og for en god debat.